

SESIÓN DE TRABAJO GRUPO D

(5 de Julio- 2007)

Consideran que la hoja del personal médico falta información, sobre jornada laboral en comparación con Centroamérica

Los salarios de Centroamérica no indican si se refiere al sector público y privado y se requiere mayor información. Conocer cual de los países ha tenido una aplicación mas aceptada

Situación del zonaje que no se aplica a quienes se cambian de domicilio: Si es para quitarlo, lo aplican y si es para reconocerlo se rechaza la gestión.

Hay que revisar el monto del salario bruto de los médicos generales

El cuadro Fuerza laboral del MINSA por unidad (junio -07) que se les complemente la información con el desglose del SILAIS (sede y unidades). Agregarle una columna de salario promedio por cargo

Los salarios del privado hay que considerar: Hospital Vivián Pellas, Hospital Bautista, Salud Integral, Hospital Dávila Bolaños, Roberto Huembes .; así también las exigencias en condiciones para la determinación de estos salarios

Propone que el grupo pueda sugerir el salario del ministro y viceministro y que guarde una relación salarial armónica, y coherente con el resto de los trabajadores

En la tabla escala salarial salario básico y bruto agregar el mínimo y el máximo además el porcentaje de trabajadores que se encuentran en cada rango.

Se está haciendo contacto con los colegios médicos y federaciones médicas para obtener datos actualizados de los salarios.

Próxima reunión lunes 16 de Julio 2007 a las 9 am. Sala conferencias OPS.

PAGINA WEB: www.minsa.gob.ni

GRUPO "D"

| N° | CONCEPTO | PROGRAMACIÓN SEMANAS | | | | | | | | | | | | LUGAR | HORA | |
|-----|--|----------------------|-----------------|---|---|---|---|------------|---|---|------------|------------|------------|----------|----------|----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | |
| 4 | Determinación de rangos salariales para cada clasificación y nivel | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Análisis del mercado laboral nacional y centroamericano | 05/07/2007 | | | | | | | | | | | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.2 | Determinación de los rangos de cada clasificación y nivel, considerando el desarrollo profesional requerido a mediano plazo por las características propias en la oferta de servicios de salud | | 6 12/07/2007 | | | | | | | | | | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.3 | Elaboración de propuesta de salarios base de cada rango de acuerdo a los principios de la política y considerando el desarrollo científico técnico, la evaluación al desempeño y la experiencia en el cargo. | | | | | | | 16/08/2007 | | | | | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.4 | Organización de la base de datos y construcción de modelo matemático | | | | | | | 23/08/2007 | | | | | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.5 | Identificación de Costos de la aplicación de la política a corto y mediano plazo | | | | | | | | | | 06/09/2007 | | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.6 | Elaboración de escenarios alternativos (propuestas) | | | | | | | | | | | 13/09/2007 | | | SALA OPS | 9:00 A.M |
| 4.7 | Discusión y aprobación de la propuesta | | | | | | | | | | | | 20/09/2007 | SALA OPS | 9:00 A.M | |
| 5 | Implementación de la Política Nacional de Salarios | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Creación del Comité Nacional Permanente de Aplicación y seguimiento de la Política Nacional de Salarios del MINSA | | | | | | | | | | | | | | | |

Nombres y Apellidos

Correo Electrónico

Teléfono

- | | | |
|----------------------------------|--|-----------------|
| 1) Luz Elena Sequeira G. | luz.sequeira@mhcp.gob.ni | 2222192 |
| 2) Donald Cabrales Morales | | 2224333 |
| 3) Elio Artola Navarrete | elioartola@yahoo.com.ni | 8514074 |
| 4) Nubia Salgado Zelaya | aen@tmx.com.ni | 2444749-8445452 |
| 5) Evile Umaña Oliva | evile5103@yohoo.com.mx | 2667457-6797165 |
| 6) José Humberto Murillo Aguilar | rrhh.minsa@minsa.gob.ni | 8611446 |